

Financiële problemen bij medewerkers; ze komen bij elk bedrijf voor. Door het incidentele karakter en de complexe problematiek rondom financiële zaken van een medewerker, ontbreekt het de werkgever logischerwijze aan de benodigde expertise om hier adequaat mee om te gaan. Een financieel coach van Sammen uw specialist op dit gebied. Met als doel de werkgever te ontzorgen, heeft Sammen alle expertise in huis om medewerkers met financiële problemen goed te begeleiden naar een structurele oplossing.

Over Sammen

Een financieel coach van Sammen is een volwaardig gesprekspartner voor zowel werkgever als medewerker. Breed geschoold en hoog opgeleid; in staat om zowel te coachen op individueel niveau als om trainingen en workshops te verzorgen. De financieel coach begeleidt de medewerker bij het treffen van betalingsregelingen, het doorrekenen van scenario's en indien nodig bij de aanmelding voor gemeentelijke schuldhulpverlening. Zij is in het bezit van de hulpmiddelen van het Nibud en heeft een groot netwerk van specialisten op diverse terreinen. De coaches van Sammen werken verspreid door Nederland, zo is er altijd een coach in de buurt.

Een financieel coach van Sammen:

- levert altijd maatwerk
- komt bij de mensen thuis
- heeft een persoonlijke aanpak

De coaches van Sammen zijn Kiwa-gecertificeerd schuld-hulpverlener / budgetcoach. Verder zijn onze coaches HBO en/of universitair opgeleid op het gebied van financiën, management, recht en sociologie. Middels de samenwerking met het Nibud zijn de coaches altijd op de hoogte van alle relevante ontwikkelingen en onderzoeken.

Onze dienstverlening

Financiële coaching is maatwerk. Immers geen medewerker, geen situatie en dus geen begeleidingstraject is hetzelfde.

We starten altijd met een inventarisatie. Tijdens een uitgebreid intakegesprek bij de medewerker thuis vormen we ons een beeld van:

- de omvang van de financiële problemen
- de motivatie van de medewerker
- de mogelijke oplossingsrichtingen

Dit doen we o.a. met behulp van een financiële analyse en rekenprogramma's van het Nibud.

In een plan van aanpak aan de HR Businesspartner geven wij aan welke activiteiten en hoeveel begeleidingsuren voor het vervolgtraject nodig zijn.

Een vervolgtraject kan onder andere bestaan uit:

- medewerker coachen op financieel gebied
- begeleiding bij zelf treffen realistische betalingsregelingen
- controleren beslagvrije voet bij loonbeslag
- begeleiding naar gemeentelijke schuldhulpverlening bij problematische schulden
- controleren inkomenscomponenten
- scenario's doorrekenen, bijvoorbeeld in geval van werkloosheid, arbeidsongeschiktheid, echtscheiding.

Ons tarief

| | |
|--|----------|
| Inventarisatie (intakegesprek, uitwerking en rapportage met plan van aanpak) | € 369,-- |
| Vervolgtraject per uur (gemiddeld vervolgtraject: 10 tot 12 uur coaching) | € 97,50 |

De genoemde bedragen zijn exclusief BTW en reisen en parkeerkosten. De reiskosten bedragen € 0,28 per kilometer. Eventuele reistijd boven een half uur enkele reis wordt in rekening gebracht tegen een uurtarief van € 48,75 (excl. BTW).

Een medewerker aanmelden?

Stuur een mail naar info@sammen.nl, dan sturen wij je een aanmeldformulier toe. Je kan ook telefonisch contact opnemen via **088-6606200**. Wij nemen binnen twee werkdagen contact met je op. We streven ernaar om binnen twee weken de inventarisatie met de medewerker te plannen. Deze tijd heeft de medewerker nodig om stukken te verzamelen en gevraagde informatie met ons te delen. Wanneer er een crisissituatie ontstaan is maken we onze agenda vrij om eerder langs te gaan.