

**Onderwerp: structurele arbeidstijd, aanpassing parttimecontract****Artikel II.I lid 11, III.1 lid 5 cao PB 1997-1999** (*artikel 13 cao 2007-2008*)

Omschrijving geschil

Partijen verschillen van mening over de aanpassing van het arbeidscontract van de betrokken werknemer. De werknemer voert aan dat hij conform artikel II.I lid 11 cao op grond van het gemiddeld aantal uren dat hij tijdens de eerste vier perioden van 1997 gemiddeld per periode heeft gewerkt, aanspraak heeft op aanpassing van het contract naar 160 uur. De werkgever heeft de werknemer schriftelijk laten weten dat hij zelf om het extra werk zou hebben verzocht en de werkgever derhalve niet bereid is het contract aan te passen. Daarnaast haalt de werkgever aan dat de werknemer de uren heeft gewerkt in meer dan 20 werkdagen in een periode van 4 weken en aanpassing van het contract in strijd zou zijn met artikel III.6. Lid 3, III.3 en III.4 cao. Na een uitvoerige correspondentie tussen werknemer en werkgever heeft de laatste aan de werknemer een min-max contract aangeboden van 140-160 uur.

Uitspraak (3 juli 1998)

In artikel II.I lid 11 wordt geregeld dat indien een werknemer met een parttime contract in een aangesloten perioden van vier loonperioden een vaste structurele arbeidstijd heeft gekend van meer dan het contractuele aantal uren, de arbeidsovereenkomst vanaf de volgende periode in de vaste structurele arbeidstijd dient te worden omgezet. Overeenkomstig artikel III.1 lid 5 kent de branche geen min-max contracten, maar wordt een parttime contract aangegaan of volgens een 'vast model', waarbij het aantal overeengekomen uren niet mag worden overschreden, of volgens een 'groeimodel', waarbij het aantal uren tot een maximum van 176 uur per loonperiode wel mag worden overschreden. Een min-max contract vormt een parttime contract volgens een vast model. De werknemer heeft in de eerste vier perioden van 1997 gemiddeld 49 uur per periode gewerkt, hetgeen inhoudt dat de werknemer in deze periode fulltime heeft gewerkt. De Sociale commissie is van oordeel dat de werknemer conform artikel II.I. lid 11 cao aanspraak maakt op aanpassing van zijn arbeidscontract naar een fulltime contract. Derhalve dient de werkgever het arbeidscontract van de werknemer aan te passen naar 160 uur.