

**Onderwerp: 14^e loonperiode**

(artikel 1 cao 2007-2008)

Omschrijving geschil

Partijen verschillen van mening over de uitbetaling van de onregelmatigheidstoeslag in week 53 van 1998. De werknemer is van mening dat hij naast de doorbetaling van gewerkte uren in week 53, recht heeft op onregelmatigheidstoeslag over een kwart van overeengekomen contracturen betreffende week 53 van 1998. De werknemer ontvangt onregelmatigheidstoeslag sinds 1993. De werkgever betaalt vergoedingen over 13 periodes. Zij gaat uit van analogie met artikel V.7 lid 1, waarin de cao uitgaat van 13 periodes. Bovendien is de werkgever van mening dat de 53e week van 1998 gecompenseerd wordt doordat bij betaling van vergoedingen uitgegaan wordt van 364 dagen per jaar. Dit houdt volgens de werkgever in dat een werknemer zes maal per zeven jaar een iets hogere vergoeding ontvangt. Derhalve worden er in week 53 van 1998 geen vergoedingen uitbetaald. Werkgever wijst tevens op het feit dat vaste inhoudingen ook 13 maal per jaar worden ingehouden.

Uitspraak (18 juni 1999)

Werkver geeft blijk van tegenstrijdigheid omtrent het wel dan niet toepassen van een 14e loonperiode. In de arbeidsovereenkomst van de werknemer wordt aangegeven dat aan het eind van elke 3 periodes van 4 weken een nacalculatie en eventuele verrekening/inhouding plaats zal vinden op het uitbetaalde toeslagsalaris, gebaseerd op de werkelijke onregelmatige uren in het vol-continurooster. In haar brief d.d. 1 december 1998 geeft de werkgever echter aan dat vaste inhoudingen en vergoedingen, die normaliter per loonperiode van 4 weken worden berekend, niet worden toegepast. Conform artikel I.1 lid 18 cao bestrijkt het tijdvak, waarover een werknemer loon krijgt uitbetaald, vier weken.

Aangezien de onregelmatigheidstoeslag van de werknemer volgens zijn arbeidsovereenkomst wordt uitbetaald aan het eind van elke 3 periodes van 4 weken, ziet de werkgever de 53e week van 1998 ten onrechte als onderdeel van de 13e periode. Op basis van artikel I.1 lid 18 cao is er sprake van een 14e loonperiode. De Sociale Commissie is van oordeel dat de benadering van de werknemer in casu de juiste is aangezien een werknemer conform artikel I.1 lid 18 cao loon en vaste vergoedingen krijgt uitbetaald. De 53e week van 1998 valt op basis van dit artikel in de 14e loonperiode. Concreet houdt dit in dat de werkgever over de 53e week van 1998 onregelmatigheidstoeslag dient uit te betalen, zoals gevorderd door de werknemer in zijn brief d.d. 13 april 1999.