



**Onderwerp: ADV, roostervrije dag  
Artikel 1 en artikel 21 lid 2 cao 2005-2007**

Partijen verschillen van mening over de inroostering ADV-dagen als roostervrije dagen.

Vabond is van mening dat een ADV-dag los gezien dient te worden van een roostervrije dag. De ADV-dag mag niet in de plaats komen van een roostervrije dag. De roostervrije dagen zijn de dagen waarop de werknemer niet hoeft te werken. Deze dagen worden niet betaald. ADV-dagen zijn dagen waarop werknemer niet hoeft te werken maar die wel doorbetaald worden. De vakbond is van mening dat enkel de omgang van de ADV-dag hetzelfde dient te zijn alsof het een roostervrije dag is. De werkgever is van mening dat de cao-tekst (artikel 1 definitie van ADV-dag) geïnterpreteerd kan worden dat er in plaats van acht roostervrije dagen, in een loonperiode ook zeven roostervrije dagen en één ADV-dag kan worden toegekend.

Uitspraak (21 mei 2007)

De Sociale Commissie acht de zienswijze van de vakbond juist. Artikel 21 lid 2 van de cao bepaalt dat de werknemer per loonperiode recht heeft op toekenning van acht roostervrije dagen. Enkel de omgang (roostertechnisch) met een ADV-dag is hetzelfde als een roostervrije dag. Het is derhalve niet toegestaan een ADV-dag als roostervrije dag in het kader van artikel 21 lid 2 aan te merken. De werknemer heeft recht op acht roostervrije dagen en één ADV-dag per loonperiode.