

**Onderwerp: bloktijden, toeslag****Artikel IV.8 lid 5 cao 1997-1999** (*artikel 1 en artikel 44 cao 2007-2008*)

Omschrijving geschil

Partijen verschillen van mening over de toepassing van bloktijden. De werknemersbond wijst op het feit dat de werknemer recht heeft op een toeslag van 10 procent van het geldende basisuurloon over de gehele diensttijd, overeenkomstig artikel IV.8 lid 5 van de cao, omdat de werkelijke werktijd van de werknemer buiten de gestelde bloktijd viel. De werkgever merkt op dat het onderwerp bloktijden in het leven is geroepen uit sociaal oogpunt. Medewerkers krijgen voortschrijdend hun werktijden vastgelegd, zodat tijdig inzicht is in de momenten wanneer men over vrije tijd kan beschikken. Naar de mening van de werkgever doet het doorgeven van de werkelijke werktijd niets af aan genoemd sociaal aspect.

Uitspraak (14 april 1998)

In artikel IV.8 lid 5 wordt geregeld dat een werknemer recht heeft op een toeslag van 10 procent over het geldende basisuurloon voor de gehele diensttijd, indien de werknemer na de donderdagse weekindeling een dienst verricht die geheel of gedeeltelijk buiten de vastgestelde bloktijden valt. Het doel van bloktijden is werknemers duidelijkheid te geven over hun werktijden in de daaropvolgende week. In het geval van deze werknemer is hij niet op de hoogte gesteld van de bloktijden voor de daaropvolgende week, maar van zijn werkelijk werktijden. De Sociale commissie is van oordeel dat de handelwijze van de werkgever voor het vaststellen van de werktijden in casu de juiste is. De commissie is van mening dat het doel van bloktijden, het beschermen van het sociale leven van de werknemer, door middel van het vaststellen van de werkelijke werktijden ook wordt bereikt