

**Onderwerp: bloktijden, toeslag****Artikel I.1 lid 9 en artikel IV.8 lid 5 cao 1999-2000** (*artikel 1 en 44 cao 2007-2008*)

## Omschrijving geschil

Partijen verschillen van mening over bloktijdentoeslag en over uitbetaling van het aantal vakantie-uren. De werknemer is van mening dat hij recht heeft op 10% toeslag voor de uren die hij buiten bloktijden gewerkt heeft. Het betreft diensten, waarvan begin en/of eindtijden buiten de bloktijden van artikel I.1 lid 9 cao vallen. De werknemer is van mening dat hij conform art. IV.8 lid 5 cao derhalve recht heeft op een toeslag van 10% over het geldende basis uurloon. Daarbij is de werknemer van mening dat de werkgever het laatst genoemde artikel van de cao in casu niet juist interpreteert. In dit geval dient volgens de werknemer geen waarde gehecht te worden aan de donderdag in de donderdagse weekindeling omdat, indien de donderdag wordt aangehouden als grens voor het bekend maken van diensten en een afwijkende dienst ook daadwerkelijk vastgesteld is voor de donderdagse weekindeling, de uitbetaling van afwijkende diensten ontdoken kan worden door de werkgever. Bloktijdentoeslag is volgens de werknemer immers bedoeld om de werknemer te compenseren voor het ongemak om buiten bloktijden te werken en de werkgever te stimuleren om zich aan bloktijden te houden.

## Uitspraak (15 oktober 1999)

Conform artikel IV.8 lid 5 cao heeft een werknemer recht op een toeslag van 10% over het geldend basisloon, indien na de donderdagse weekindeling een dienst verricht wordt die geheel of gedeeltelijk buiten de vastgestelde bloktijden valt.

De toeslag, bedoeld in artikel IV.8 lid 5 cao, is ingesteld voor diensten die onverwacht en op korte termijn, dat wil zeggen na de donderdagse weekindeling, worden ingesteld en geheel of gedeeltelijk buiten de vastgestelde bloktijden vallen.

Het doel van bloktijden is werknemers duidelijkheid te geven over hun werktijden in de daaropvolgende week. De werkgever heeft de diensten, die buiten bloktijden vallen en waarover de werknemer bloktijdentoeslag wenst te ontvangen, vóór de donderdagse weekindeling aan de werknemer doorgegeven.

Betreffende de vordering van bloktijdentoeslag is de Sociale Commissie derhalve van oordeel dat de vordering, zoals aangegeven door de vertegenwoordiger van de werknemer in haar brief d.d. 9 juli 1999, niet kan worden toegewezen. De Sociale Commissie is van oordeel dat de benadering van de werkgever in casu de juiste is, aangezien de werknemer de afwijkende diensten vóór de donderdagse weekindeling aan de werkgever doorgegeven heeft. Concreet betekent dit dat werkgever niet verplicht de gevorderde bloktijdentoeslag alsnog uit te betalen aan de werknemer.