



Onderwerp: maximum saldo minuren
Art. 24 lid 3 (cao 2018- 2023)
Datum uitspraak: 1 april 2022

Omschrijving geschil

Partijen verschillen van mening over de interpretatie van artikel 24 lid 3 cao PB. De vakbond is van mening dat per loonperiode 1 2021 het maximale saldo 50 minuren is en dat alle minuren boven de 50 per die datum komen te vervallen. De werkgever meent dat uit lid 3 van artikel 24 volgt tot welk saldo er minuren mogen worden opgebouwd, maar niet dat reeds opgebouwde minuren die dit saldo overstijgen, komen te vervallen.

Uitspraak Sociale Commissie 1 april 2022

Voor de beoordeling van deze kwestie neemt de Sociale Commissie als uitgangspunt dat het een geschil betreft - als bedoeld in artikel 84 lid 2 onder b van de cao- tussen een werkgever die lid is van de Nederlandse Veiligheidsbranche en een vakbond. Dit is relevant, aangezien naar vaste rechtspraak bepalingen uit cao's dienen te worden uitgelegd aan de hand van de bewoordingen ervan, in het licht van de volledige tekst van de cao, waarbij mede acht geslagen kan worden op de aannemelijkheid van de rechtsgevolgen waartoe de onderscheiden tekstinterpretaties zouden leiden. Slechts voor zover de bedoeling van de cao-partijen kenbaar is, kan die bedoeling een rol spelen bij de uitleg. Nu de vakbond bij de totstandkoming van de cao PB betrokken is geweest, is er geen sprake van niet kenbare partijbedoelingen die bij de uitleg geen rol kunnen spelen. De Sociale Commissie legt artikel 24 lid 3 van de cao PB als volgt uit:

De Sociale Commissie meent dat uit de letterlijke tekst van artikel 24 lid 3 blijkt dat de nadruk ligt op de 'op te bouwen minuren'. Dat staat ook een zestal keer expliciet verwoord in de betreffende cao bepaling. Het totale maximale saldo aan op te bouwen minuren vermindert trapsgewijs van 80 in 2018 naar 40 in 2022. De tekst van de titel van lid 3 doet hier niet aan af. In de cao PB zijn nog een aantal andere bepalingen opgenomen die -zijdelings- de minuren betreffen, maar in geen van de bepalingen staat dat reeds opgebouwde minuren komen te vervallen, wanneer deze het dan geldende maximum saldo aan op te bouwen aantal minuren, overstijgen. De Sociale Commissie ziet daarnaast geen aanleiding om aan te nemen dat uit de systematiek van de minuren-regeling blijkt dat alle min-uren in ieder geval per einde van het betreffende jaar komen te vervallen.

De Sociale Commissie weegt in haar beoordeling vervolgens mee dat over het komen te vervallen van minuren in het kader van de vermindering van het maximale saldo aan op te bouwen minuren wel is gesproken tijdens de cao onderhandelingen, maar cao partijen hebben hier geen overeenstemming over bereikt. Er zijn wel afspraken gemaakt over het maximale saldo aan op te bouwen minuren. Met de vermindering van het maximaal op te bouwen saldo aan minuren die in de betreffende cao bepaling staat, hebben cao partijen niet bedoeld dat jaarlijks de reeds opgebouwde minuren komen te vervallen. Met andere woorden: het overschot aan reeds opgebouwde minuren wordt niet kwijtgescholden als het maximum aan op te bouwen minuren wordt verlaagd conform artikel 24 lid 3.



Het voorgaande in acht nemende, overweegt de Sociale Commissie dat de uitleg van werkgever niet in strijd is met het doel en/of de geest van de regeling. De uitleg van werkgever sluit aan bij de bewoordingen ervan, in het licht van de volledige tekst van de cao en is in lijn met het doel van de regeling. Te weten het gradueel verminderen van het maximale saldo aan op te bouwen minuren.

Ten slotte acht de Sociale Commissie de redenering van werkgever niet in strijd met artikel 7:628 BW. In cao's kunnen rechtsgeldig afspraken gemaakt worden over flexibele inzet van werknemers, waarbij pieken en dalen in het aanbod van werk kunnen worden opgevangen, zonder dat dat invloed heeft op het vaste loon van werknemers. De werkgever beroept zich op een dergelijke cao afspraak waarbij de werknemer steeds het overeengekomen loon volledig betaald krijgt. Door de redenering van de werkgever ontstaat geen situatie waarin de wettelijke grenzen van de bescherming van werknemers worden overschreden.

Dit alles leidt tot de conclusie dat de vakbond in het ongelijk wordt gesteld.