



Onderwerp: vrije zondagen

Artikel 25 cao 2007-2008

Omschrijving geschil

Partijen verschillen van mening over de toepassing van artikel 25 in relatie tot artikel 31 lid 2 van de cao. De vakbond is van mening dat in het geval van vaste roosters, alle 16 vrije zondagen, zoals bepaald in artikel 25 van de cao, in het vaste dienstrooster van de werknemers opgenomen moeten worden. Drie van deze dagen moet de werkgever in overleg met de werknemer in het rooster opnemen.

Werkgever is van mening dat een werknemer op grond van artikel 25 van de cao recht heeft op 16 vrije zondagen. Niet in de cao is opgenomen dat de werknemer recht heeft op 16 roostervrije zondagen. Per loonperiode is op grond van artikel 31 lid 2 van de cao een roostervrij weekend in het rooster opgenomen. Van dit roostervrije weekend, maakt de zondag deel uit. In aansluiting daarop worden 13 vrije zondagen in het rooster opgenomen. De drie vrije zondagen die de werknemer dan nog te kort komt, kunnen op verzoek van de werknemer als roostervrije zondagen ingeroosterd worden in een aaneengesloten vakantie.

Uitspraak (16 oktober 2008)

In artikel 25 van de cao wordt gesproken over 16 vrije zondagen. Er worden op grond van artikel 31 lid 2 van de cao, 13 roostervrije weekenden ingeroosterd. Alsdan blijven er drie vrije zondagen over. Op verzoek van de werknemer worden deze drie vrije zondagen in het rooster opgenomen. Op het moment dat de werknemer dit verzoek doet, worden de drie vrije zondagen, drie roostervrije zondagen. Indien de werknemer geen verzoek indient om de drie vrije zondagen in het rooster op te nemen, dan blijven het drie vrije zondagen en geen roostervrije zondagen. Deze drie vrije zondagen zullen dan op een ander moment nog in het rooster opgenomen moeten worden aangezien de werknemer ten minste recht heeft op 16 vrije zondagen per jaar.