

**Onderwerp: Functiewaarneming****Artikel IV.5. cao PB 2000 – 2002** (*artikel 40 cao 2007-2008*)

Omschrijving geschil

Partijen verschillen van mening over de interpretatie van artikel IV.5. inzake functiewaarneming. De werknemer is van mening dat hij recht heeft op een onvoorwaardelijke bevordering naar een hogere functieschaal omdat hij gedurende 7,5 maand de functie van een zieke werknemer heeft waargenomen en de werkgever niet na zes maanden een beslissing heeft genomen over bevordering of terugplaatsing naar de oude functie. De werkgever heeft erkend dat ze heeft verzuimd om tijdig een beslissing te nemen, maar zij is van mening dat ze niet verplicht is om de werknemer te bevorderen naar een hogere functieschaal.

Uitspraak (17 maart 2003)

Art IV.5 van de cao bepaalt dat de werknemer die op verzoek van de werkgever een organiek bepaalde functie waarneemt, die in een hogere salarisschaal is ingedeeld dan zijn eigen functie, gedurende de tijd van waarneming per arbeidsuur een toeslag op zijn basisuurloon ontvangt. Deze waarneming kan maximaal zes maanden duren, waarna conform art IV.3. lid 5 sub d een besluit tot bevordering of terugplaatsing genomen moet worden. De werknemer stelt zich op het standpunt dat, nu hij niet na zes maanden is teruggeplaatst, recht heeft op een onvoorwaardelijke bevordering naar functiegroep 5. Gelet op de feiten (de werknemer is gedurende zeveneneenhalve maand waarnemer geweest voor de zieke collega die inmiddels weer hersteld is) is de stelling van de werknemer in dit geval niet juist. De bedoeling van art IV.5 lid 1 cao, in samenhang met het bepaalde in art. IV.3 lid 5 sub d cao, is dat de werkgever geen misbruik maakt van de bevoegdheid waarneming te verzoeken door deze waarneming zo veel langer (dan zes maanden) te laten duren dat van tijdelijkheid niet langer kan worden gesproken. De termijn van zes maanden is evenwel niet van openbare orde, zodat door het verstrijken van deze termijn niet automatisch terugplaatsing of bevordering plaatsvindt en evenmin de voor de werknemer meest positieve uitkomst (bevordering) plaatsvindt. De aanvullende redelijkheid en billijkheid eisen dat bij overschrijding van de zesmaandentermijn en het uitblijven van een beslissing, in een geval als dit waar sprake is van waarneming van een zieke collega, zo spoedig mogelijk overleg plaatsvindt tussen werkgever en werknemer, terwijl de toeslag door de werkgever na afloop van de periode van zes maanden gewoon moeten worden blijven uitbetaald.

De sociale commissie ziet derhalve geen termen aanwezig om het verzoek tot onvoorwaardelijke bevordering te honoreren. De waarneming na zes maanden zal evenwel gewoon moeten worden uitbetaald.