



**Onderwerp: reiskosten- en reistijdvergoeding
(artikel 4 en artikel 52 cao 2012-2013 vanaf loonperiode 10 2013))**

Omschrijving geschil

Werknemer was eerder werkzaam bij de Nederlandse Veiligheidsdienst en op die arbeidsverhouding was de NVD-cao van toepassing. Inmiddels is de werknemer in dienst bij werkgever en is de cao PB van toepassing. Voor oud NVD-medewerkers zijn aanvullende (betere) arbeidsvoorwaarden van toepassing en deze rechten zouden blijven bestaan. In aansluiting hierop is de werknemer van mening dat de betere reistijdvergoeding uit de oude NVD-cao op hem van toepassing is (gebleven) omdat de reistijdvergoeding uit de cao PB een minimum karakter heeft. De werkgever is van mening dat de reisvergoeding uit de cao PB een standaardbepaling is en dat de NVD-cao nooit is aangemeld op grond van artikel 4 Wet op de Loonvorming. Daarnaast stelt de werkgever dat aan de werknemer een reisvergoeding conform cao PB is bepaald.

Uitspraak (17 november 2014)

De commissie heeft geconstateerd dat de reiskosten- en reistijdvergoeding uit de NVD-cao een betere regeling is dan de reisvergoeding zoals opgenomen in de cao PB. Op grond van artikel 4 lid 2 van de cao PB is het, tenzij anders bepaald, mogelijk om voor de werknemer in positieve zin af te wijken van de arbeidsvoorwaarden in de cao PB. Dit betekent dat de cao PB als een minimum-cao kan worden aangemerkt, tenzij anders bepaald. Nu in artikel 52 van de cao PB niets is bepaald, concludeert de commissie dat de reisvergoeding uit de cao PB, in tegenstelling tot hetgeen werkgever stelt, een minimum karakter heeft en derhalve geen standaardbepaling is.

Zowel werknemer als werkgever kunnen worden aangemerkt als een gebonden partij zoals bedoeld in artikel 9 van de Wet op de cao. Dat er in casu geen sprake is van een incorporatiebeding doet derhalve niet ter zake. Partijen zijn dan ook rechtstreeks gebonden aan het bepaalde in artikel 4 lid 3 van de cao PB.

De Sociale Commissie is dan ook van oordeel dat de voor de werknemer gunstigere reistijdvergoeding uit de NVD-cao op hem van toepassing blijft.