

**Onderwerp: terugbetaling studiekosten****Artikel V.9 lid 4 cao 1999-2000** (*artikel 56 en 59 cao 2007-2008*)

Omschrijving geschil

Partijen verschillen van mening over de terugbetaling van studiekosten door de werknemer. Werkgever is van mening dat de werknemer door het weigeren van een dienstverband voor onbepaalde tijd (nadat zijn dienstverband voor bepaalde tijd ten einde liep), zijn dienstverband op eigen verzoek heeft beëindigd, en zichzelf daarmee verplichtte de door de werkgever betaalde studiekosten voor de gevolgde opleiding terug te betalen aan de werkgever. Hij baseert zich hierbij op artikel V.9 lid 4. De werknemer is van mening dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege is geëindigd, en niet op verzoek van de werknemer. Hierna is een aanbod voor een overeenkomst voor onbepaalde tijd afgewezen. Dit is geen beëindiging zoals de werkgever schetst en derhalve is de werknemer niet verplicht tot terugbetaling van de studiekosten. Bovendien wordt in artikel V.9 lid 4 bedoeld op tussentijdse beëindiging, ook dit is hier niet aan de orde.

Uitspraak (15 mei 2000)

Conform cao artikel V.9 lid 3 zijn door de werkgever de kosten betaald van de gevolgde opleiding die voor de werknemer verplicht was. Conform artikel V.9 is de werknemer alleen gehouden de genoemde kosten van de opleiding aan de werkgever terug te betalen, indien hij vanaf het begin van de opleiding tot één jaar na het behalen van het diploma op eigen verzoek het dienstverband beëindigt of de werknemer op staande voet wordt ontslagen wegens een dringende reden dan wel de arbeidsovereenkomst door de kantonrechter wordt ontbonden wegens gewichtige redenen. Wanneer het dienstverband buiten de schuld van de werkgever om beëindigd wordt is er geen sprake van verplichte terugbetaling, volgens artikel V.9 lid 6.

Door de gevallen, waarin de werknemer, met aanwezigheid van schuld aan zijn zijde, gemaakte studiekosten aan zijn werkgever moet terugbetalen, te begrenzen, hebben de cao-sluitende partijen bewust het geval uitgesloten, dat de voor bepaalde tijd gesloten arbeidsovereenkomst van rechtswege en derhalve zonder een handelen van werkgever of werknemer (met of zonder schuld aan werknemers zijde) eindigt.

Onderhandelingen tussen werkgever en werknemer vóór de afloop van zo'n contract over een aanbod van de werkgever om voor onbepaalde tijd in dienst te treden, doen daar niet aan af, omdat de niet-aanvaarding door de werknemer van dit aanbod er niet toe leidt dat de arbeidsovereenkomst op eigen verzoek van de werknemer wordt beëindigd, maar de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt.