



**Onderwerp: feestdag, vergoeding, vakantiegoed**  
**Artikel 63 lid 1 cao 2004-2005** (*Artikel 61 en 62 cao 2007-2008*)

Omschrijving geschil

Partijen verschillen van mening over de interpretatie van artikel 63 lid 1 van de cao. De werkgever is onder andere van mening dat het artikel discriminerend is naar parttime medewerkers en dus in strijd met de wet. De werknemer is van mening dat artikel 63 lid 1 duidelijk is en dat hij recht heeft op een extra vakantiegoed van 8 uren.

Uitspraak (18 september 2006)

Artikel 63 lid 1 van de cao bepaalt dat indien een feestdag valt op een doordeweekse dag, de werknemer met een fulltime contract naast de toeslag van artikel 43 lid 1 van de cao recht heeft op een extra vakantiegoed van 8 uur. De werknemer is op 2e paasdag (28 maart 2005) om 23.30 uur gestart met zijn dienst, welke op 29 maart om 7.30 uur eindigde. De werknemer heeft derhalve 0,5 uur gewerkt op een feestdag. De werknemer is van mening dat hij op grond van artikel 63 lid 1 van de cao recht heeft op een extra vakantiegoed van 8 uur. De Sociale Commissie is van oordeel dat een extra vakantiegoed van 8 uur voor personen die minder dan 8 uur op een feestdag hebben gewerkt, een (objectief) niet te rechtvaardigen verschil oplevert ten opzichte van de medewerkers die wel 8 uur hebben gewerkt. Bedoeld is in artikel 63 van de cao te regelen dat een extra vakantiegoed van 8 uren ontstaat indien 8 uur gewerkt is. De Sociale Commissie stelt de werkgever in het gelijk en is met haar van oordeel dat toekenning van extra vakantiegoed naar rato, met een maximum van 8 uur, dient plaats te vinden.