

**Onderwerp: structureel overwerk, vakantietoeslag****Artikel I.1 lid 33 en VI.3 lid 2 cao 1997-1999** (*artikel 64 cao 2007-2008*)

Omschrijving geschil

Partijen verschillen van mening over de definitie van structureel overwerk bij berekening van vakantietoeslag. De werknemersbond verwijst naar artikel VI.3 lid 2 cao, waarin staat vermeld dat vakantietoeslag wordt opgebouwd over maximaal 160 arbeidsuren per loonperiode. Dit betekent volgens de bond dat een fulltime werknemer geen vakantietoeslag ontvangt over de extra gewerkte uren boven 160 uur. In artikel I.1 lid 33 cao staat dat vakantietoeslag van toepassing is op structureel overwerk in vaste dienstroosters. De bond meent dat deze artikelen van de CAO met elkaar in tegenspraak zijn en vraagt zich af hoe structureel overwerk gedefinieerd dient te worden in verband met de hoogte van de vakantietoeslag voor de betreffende werknemer.

De werkgever is van mening dat structureel overwerk binnen het bedrijf niet voorkomt, daar overwerk in geen enkel dienstrooster opgenomen wordt. Werknemers werken dan en alleen extra als zij aangegeven hebben daartoe bereid te zijn. De werkgever heeft medegedeeld dat de betreffende werknemer in de betreffende periode fulltime werkzaam was en dat extra gewerkte uren ad-hoc in het dienstrooster worden ingevuld. Dit betekent dat overuren niet zijn opgenomen in het vaste dienstrooster van de betreffende werknemer.

Uitspraak (15 maart 1999)

Conform artikel I.1 lid 33 cao is vakantietoeslag van toepassing op structureel overwerk, mits opgenomen in vaste dienstroosters. Indien een werkgever overuren niet opneemt in een vast dienstrooster is derhalve geen sprake van structureel overwerk.

De Sociale commissie is van oordeel dat de berekening van vakantietoeslag door de werkgever in casu de juiste is, omdat bij berekening van toeslag over structureel overwerk uitgegaan moet worden van overuren die zijn opgenomen in een vast dienstrooster. Extra gewerkte uren worden door de werkgever niet opgenomen in het vaste dienstrooster. Concreet houdt dit in dat de betreffende werknemer geen structureel overwerk heeft verricht, waardoor hij geen vakantietoeslag over extra gewerkte uren zal ontvangen. De vakantietoeslag, zoals die berekend is door de werkgever, is derhalve de juiste.