



Onderwerp: feestdagen - vakantiedag Artikel 67 cao 2017 - 2018

Omschrijving geschil

Partijen verschillen van mening over de waarde van het vakantietegoed in verband met de compensatie feestdagen. De werknemer heeft bezwaar gemaakt tegen het niet betalen van de gemiddelde onregelmatigheidstoeslag tijdens vakantie over de uren die zijn opgebouwd door te werken op een feestdag. De werknemer is van mening dat in de cao geen onderscheid wordt gemaakt tussen regulier opgebouwd verlof of verlof opgebouwd als gevolg van het werken op een feestdag. De werkgever is van mening dat de 7,6 feestdag compensatie-uren die een beveiliging op grond van artikel 67 extra ontvangt niet kunnen worden aangemerkt als reguliere vakantie-uren die bij opname inclusief de gemiddelde onregelmatigheidstoeslag moet worden betaald. De werkgever is van mening dat de interpretatie van de werknemer tot een onredelijke uitkomst leidt aangezien een dubbele beloning aan feestdag- en onregelmatigheidstoeslag niet de bedoeling van de bij de totstandkoming van de cao betrokken partijen is geweest.

Uitspraak (31 januari 2018)

De commissie stelt vast dat cao-partijen hebben afgesproken, en in artikel 66 lid 1 van de cao vastgelegd, dat vanaf loonperiode 1 2017 de gemiddelde onregelmatigheidstoeslag bij het opnemen van vakantiedagen weer wordt heringevoerd. Tot loonperiode 1 2017 werd bij het opnemen van een vakantiedag geen rekening gehouden met de gemiddelde onregelmatigheidstoeslag hetgeen ook blijkt uit de tekst van artikel 66A van de cao.

Bij de uitleg van een cao komt het, ook in het geval cao-sluitende partijen een geschil hebben over de uitleg, aan op de zogenoemde cao-uitleg. Daarbij wordt binnen de tekst van de cao naar een of meer artikelen gekeken en ook naar de samenhang tussen dat artikel (of die artikelen) met andere artikelen en ook met eerdere of latere cao's en ten slotte naar de (on)aannemelijkheid van de rechtsgevolgen.

In artikel 66 lid 1 van de cao is bepaald dat de werknemer tijdens zijn vakantie recht heeft op doorbetaling van zijn basissalaris inclusief de gemiddeld uitbetaalde onregelmatigheidstoeslag over de voorafgaande 52 weken. In artikel 67 lid 1 van de cao is bepaald dat de werknemer bij een feestdag die valt op een doordeweekse dag recht heeft op een extra vakantietegoed. Op grond van lid 3 wordt een feestdag aangemerkt als vakantiedag als de werknemer geen arbeid verricht en niet vrij is als bedoeld in artikel 21 lid 1 van de cao.

In de cao is in artikel 66 lid 1 bepaald wat de waarde van een vakantiedag is. De cao maakt geen onderscheid in het soort vakantie en daarmee is de waarde van iedere vakantiedag gelijk. Een andere interpretatie acht de commissie in de rechtsgevolgen ervan niet aannemelijk. Als partijen betrokken bij de cao de waarde van het vakantietegoed als gevolg van een feestdag anders hadden willen vaststellen, dan hadden zij dit expliciet in de cao-tekst moeten opnemen.

De commissie komt derhalve tot de conclusie dat de waarde van het vakantietegoed als bedoeld in artikel 67 van de cao gelijk is aan de waarde van de vakantie als bedoeld in artikel 66 lid 1 van de cao.