



**Onderwerp: Toeslagen RV-dagen bij arbeidsongeschiktheid**  
**Artikel VII.I cao 1997-1999** (*artikel 68 en artikel 1 cao 2007-2008*)

Omschrijving geschil

Partijen verschillen van mening over uitbetaling van bloktijden en RV-toeslagen bij arbeidsongeschiktheid. De werknemer is van mening dat hij recht heeft op de genoemde toeslagen in alle periodes, waarin hij arbeidsongeschikt was en op basis van arbeidstherapie werkzaam was bij de werkgever.

De werkgever is van mening dat zij niet verplicht is de bloktijden en RV-toeslagen uit te betalen aangezien de werknemer op basis van arbeidstherapie werkzaam was. Bij arbeid op arbeidstherapeutische basis heeft de werknemer de mogelijkheid om het object te verlaten als deze arbeid om medische redenen niet uitvoerbaar blijkt te zijn. Een werknemer heeft bij deze regeling tevens de vrijheid om aan te geven voor welke diensten hij ingeroosterd wil worden. De werknemer was derhalve tijdens zijn arbeidstherapie niet in een vast dienstrooster opgenomen. De werkgever meent dat zij derhalve niet verplicht is de genoemde toeslagen uit te betalen. De werkgever geeft tevens aan dat de werknemer voor zijn arbeidsongeschiktheid niet opgenomen was in een vast dienstrooster.

Uitspraak (18 juni 1999)

De werknemer draaide zowel voor als tijdens zijn arbeidsongeschiktheid variabele diensten. Derhalve is er in deze kwestie geen sprake van regelmatige werktijden. Daar de werknemer tijdens de arbeidsongeschiktheid de mogelijkheid genoot om te allen tijde zijn object te verlaten, is er geen sprake van regelmatige diensten, op grond waarvan de genoemde bloktijden en toeslagen uitbetaald kunnen worden. Omdat de werknemer voor en tijdens arbeidsongeschiktheid niet in een vast rooster was opgenomen, maar zijn diensten bepaalde in overleg met de planning, is de werkgever niet verplicht hem bloktijden en RV-toeslagen uit te betalen.

De Sociale commissie is van oordeel dat de benadering van de werkgever in casu de juiste is, aangezien de werknemer op basis van overleg ingezet werd en zowel voor als tijdens de arbeidsongeschiktheid niet opgenomen was in een vast dienstrooster. Concreet houdt dit in dat de werkgever niet verplicht is alsnog aan de uitbetaling van bloktijden en RV-toeslagen tijdens arbeidsongeschiktheid van de werknemer te voldoen.