



Onderwerp: ziektegeld, gemiddelde ORT, vakantieloon

Artikel VI.1 lid 9 en VII.1 lid 4 cao 2000-2002 (*artikel 68 en artikel 1 cao 2007-2008*)

Omschrijving geschil

Partijen verschillen van mening over de berekening van de gemiddelde ORT in geval van ziekte zoals bepaald in artikel VI.1 lid 9 en VII.1 lid 4 cao.

Werkgever is van mening dat bij de berekening hiervan het gemiddelde genomen moet worden van de ORT die opgebouwd wordt over daadwerkelijk gewerkte uren in de drie periodes die vooraf gaan aan de ziekte. Over verlof- en ziekte-uren in die periode wordt volgens de werkgever geen ORT opgebouwd, daar het een uitkering betreft, en dient derhalve niet meegenomen te worden in de berekening van de gemiddelde ORT.

Werknemer stelt dat tijdens verlof en/ of ziekte wel ORT wordt opgebouwd en derhalve moet worden meegenomen in de berekeningen van de gemiddelde ORT. Wanneer dit niet gebeurt, dan moet het gemiddelde worden berekend over de daadwerkelijk gewerkte uren in de betreffende periode.

Uitspraak (2 oktober 2001)

In de cao 2000-2002, die voor de onderhavige kwestie dezelfde relevante teksten kent als de cao 1999-2000, wordt in artikel VII.1 lid 4 bepaald dat ter zake van de vaststelling van het salaris bij arbeidsongeschiktheid de gemiddelde ORT wordt berekend door de som van de avond-, nacht-, weekend-, en feesttoeslagen over de drie hele periodes direct voorafgaande aan de ziekte te delen door de som van het aantal overeengekomen contract-uren. Deze toeslagen zijn respectievelijk de bijzondere uren toeslag van artikel IV.7 en de feestdagtoeslag van artikel IV.10 cao. In geval van vakantie of verlof heeft de werknemer volgens artikel VI.1 lid 9 cao recht op vakantieloon en vaste toeslagen.

Heeft de werknemer in de periode van de in artikel VII.I lid 4 cao bedoelde drie periodes vakantie genoten, dan wordt het vakantieloon bepaald door het basissalaris, vermeerderd met, kort gezegd, de verdiende gemiddelde toeslag bijzondere uren en feestdagtoeslag (en het structurele overwerk in vaste dienstroosters). De wijze van berekening van het gemiddelde wordt aan de werkgever overgelaten; deze moet kiezen tussen twee systematieken, te weten drie voorgaande loonperiodes of het gehele voorgaande jaar. De bijzondere uren toeslag en de feestdagtoeslag, die van belang zijn bij de bepaling van het loon bij ziekte, keren als elementen dus terug in het vakantieloon, maar door het woord 'verdiend' in Artikel I.1.32, dient niet de betekenis te worden toegekend van daadwerkelijk gewerkte uren (hetgeen ook niet te rijmen valt met het begrip 'gemiddeld').