

Onderwerp: kortdurend zorgverlof Artikel 69 cao 2018- 2023

Omschrijving geschil

Partijen verschillen van mening over de interpretatie van artikel 69 van de cao ten aanzien van het kortdurend zorgverlof. Werknemer is van mening dat de tekst van artikel 69 lid 2 van de cao duidelijk is. De werknemer heeft recht op kortdurend zorgverlof zoals bepaald in hoofdstuk 5 van de Wet Arbeid en Zorg. Vervolgens bepaalt artikel 69 dat naast dit wettelijk verlof de werknemer recht heeft op doorbetaling van het loon bij (onder meer) korte zorg. Artikel 69 lid 1 jo lid 4 van de cao bepaalt dat dit kort verlof ook twee weken duurt en gedurende deze periode het loon volledig wordt doorbetaald. Naar de mening van de werknemer bestaat er dus recht op 4 weken (kort) zorgverlof. De werkgever is van mening dat door aanpassing van de cao teksten en bijlagen vanaf 2002 'grammaticaal' een dubbeling is ontstaan. De werkgever stelt zich op het standpunt dat er sprake is van een 'onzorgvuldige' aanpassing van de cao-tekst en dat er geen sprake is van een onderhandelingsresultaat tussen werkgevers en werknemerspartijen waarbij is afgesproken dat er positief van de wet wordt afgeweken. Daarnaast geeft werkgever aan dat als werkgevers- en werknemerspartijen de twee verlofperiodes als cumulatief hadden gezien, hierover wel spelregels waren geweest.

Uitspraak Sociale Commissie (23 januari 2020)

In artikel 69 lid 2 van de cao is bepaald dat de werknemer recht heeft op verlof op grond van de Wet Arbeid en Zorg. In bijlage 6 van de cao staat een korte samenvatting van de Wet Arbeid en Zorg. Daarin is uit genoemde wet het overzicht van zeven soorten zorgverlof overgenomen.

Naast het overzicht genoemd in bijlage 6, worden in lid 4 van artikel 69 alle soorten opgesomd waarvan cao-partijen hebben afgesproken dat werknemer recht heeft op doorbetaling van loon. Genoemd worden: overlijden van familieleden van de werknemer, periode van rouw, huwelijk, geboorte, adoptie, doktersbezoek, verhuizing, examens, pensioneringscursussen, vakbondsverlof, overheidsverplichtingen en ook korte zorg (onder de letter D), uitgewerkt als "gedurende kort zorgverlof". Het woord "naast" in artikel 69 lid 2 derde volzin cao beduidt dan ook dat kennelijk – nevensgeschikt - naast de gevallen in de Wet Arbeid en Zorg vermeld, nog een aanzienlijk aantal andere gevallen bestaat die ook recht op loondoorbetaling geven. De vermelding van de korte zorg in artikel 69 lid 4 onder D van de cao heeft dan ook niet de betekenis van "bovenop" het in lid 2 genoemde recht op verlof.

Een tweede reden waarom het onaannemelijk is dat het door werknemer bepleite rechtsgevolg intreedt, is dat in de derde volzin van artikel 69 lid 2 van de cao niet het recht op verlof, zoals vermeld in de eerste volzin van artikel 69 lid 2 van de cao wordt geregeld, maar het recht op loondoorbetaling bij het genieten van vormen van verlof. Daar komt nog bij dat de lengte van de volledige loondoorbetaling bij kortdurende zorg gelijk is aan het in bijlage 6 genoemde verlof onder punt 6. Dat alles leidt tot de conclusie dat zowel een nauwgezet op de tekst van de cao gerichte uitleg van de bepaling in de cao als de onaannemelijkheid van de rechtsgevolgen eraan in de weg staan dat werknemer tweemaal recht heeft op kortdurend zorgverlof.