

**Onderwerp: salarisinschaling****Bijlage 4, II.1.1.6 cao 1997-1999** (bijlage 3 cao 2007-2008)

Omschrijving geschil

Partijen verschillen van mening over de salarisinschaling. De werknemer meent dat hij recht heeft op inschaling in salarisgroep 4 op grond van het feit dat hij de functie vervult van groepsleider en aan het maximaal aantal periodieken zit in schaal 3. Nadat de werknemer een afwijzing heeft ontvangen tot plaatsing in salarisgroep 4, voert hij aan dat indeling in groep 5 een mogelijkheid is op grond van het feit dat sprake is van een keuzebevordering; ondanks het niet in het bezit zijn van het vakdiploma is hij op verzoek van de werkgever op basis van zijn kennis en ervaring aangesteld als groepsleider. Bovendien voert de werknemer aan dat hij door het volgen van een aantal andere korte opleidingen zijn kennis verder heeft uitgebreid. De werkgever wijst op het feit dat bij de aanstelling van de werknemer als groepsleider de voorwaarde werd gesteld dat deze medio 1993 het vakdiploma beveiliging zou behalen. De werkgever voert aan dat het behalen van het vakdiploma een minimum vereiste is alvorens een medewerker als groepsleider in functieschaal 5 of 6 wordt geplaatst. De werknemer heeft nagelaten het vakdiploma te behalen, ondanks het feit dat de werkgever heeft aangeboden hem hierin financieel te willen ondersteunen. De werkgever heeft uit het oogpunt van gelijke behandeling bezwaar de werknemer in te schalen in salarisschaal 5.

Op de vraag van de Sociale commissie of de kennis en ervaring van deze werknemer gelijk is te stellen aan het niveau van het vakdiploma laat de werkgever weten dat zij een onderscheid maakt tussen kennis en ervaring. De ervaring van deze werknemer wordt door de werkgever niet ter discussie gesteld. Wat betreft het kennisaspect stelt de werkgever dat de benodigde kennis niet uitsluitend via de dagelijkse praktijk kan worden verkregen: groepsleiders dienen in het bezit te zijn van hun vakdiploma. Daarnaast geeft de werkgever op verzoek van de commissie aan dat de werknemer door allerlei voor hen onbekende omstandigheden niet is toegekomen aan het behalen van het vakdiploma.

Uitspraak (23 oktober 1998)

In bijlage 4, II.1.1.6 cao is opgenomen dat een keuzebevordering door de werkgever kan plaatsvinden mits de beveiligingsbeambte in het bezit is van het vakdiploma of daarmee gelijk te stellen kennis en/of ervaring. De werknemer is op grond van zijn ervaring geplaatst in de functie van groepsleider. De ervaring van de werknemer wordt voor de uitoefening van de functie als groepsleider niet ter discussie gesteld. Gezien het feit dat de ervaring van de werknemer voldoende is om zijn functie van groepsleider uit te oefenen, is de ervaring van de werknemer conform bijlage 4, II.1.1.6 cao gelijkwaardig aan het niveau van groepsleider. De Sociale commissie is van oordeel dat de ervaring van de werknemer gelijk is aan het niveau van groepsleider. Op grond van bijlage 4, II.1.1.6 cao. heeft de werknemer recht op de arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn op de functie van groepsleider. Concreet houdt dit in, dat de werkgever de werknemer dient in te schalen in de salarisgroep die behoort bij de functie van groepsleider.