

Reglement Werk-privébalans

Sociale partners willen stimuleren dat werkgevers en werknemers in de beveiligingsbranche experimenteren met (rooster)regels ter verbetering van de werk-privébalans. Dit kan vorm krijgen als pilots waar ervaring opgedaan kan worden met best and bad practices. Indien uit deze pilots blijkt dat de werk-privébalans verbetert door een bepaalde aanpak dan kunnen sociale partners voor de toekomst cao-afspraken maken over bepaalde faciliteiten voor de branche.

Faciliteiten

Het Sociaal Fonds Particuliere Beveiliging (SFPB) stelt faciliteiten beschikbaar voor beveiligingsbedrijven en hun beveiligers die een pilot willen doen om de werk-privébalans te verbeteren.

1. Dispensatie van bepalingen uit de cao Particuliere Beveiliging

Indien het voor de pilot nodig is dat bepalingen uit de cao gedispenseerd worden, kan het bestuur daar voor de duur van de pilot in tegemoet komen.

2. Begeleiding

Vanuit het Servicecentrum Particuliere Beveiliging, onderdeel van SFPB, zal een deskundige projectleider beschikbaar gesteld worden om de pilot op te zetten en te monitoren.

3. Financiële mogelijkheden

Samen met de projectleider zal gekeken worden naar financiële mogelijkheid in de zin van overheidssubsidie voor het uitvoeren van de pilot. Daarnaast kent SFPB een vergoeding toe voor het projectmanagement bestaande uit 10% van de kosten van de pilot.

Plan van aanpak

Beveiligingsbedrijven die gebruik willen maken van de faciliteiten dienen daarvoor samen met hun (vertegenwoordiging van) werknemers een plan van aanpak op te stellen. Dit gezamenlijke plan wordt ingediend bij het bestuur via bureau@beveiligingsbranche.nl onder vermelding van 'Pilot werk-privébalans'. De projectleider kan samen met het bedrijf, het plan van aanpak opstellen of daarbij ondersteunen of adviseren.

Het plan van aanpak dient te voldoen aan een aantal voorwaarden:

1. Beschrijving van het plan, waarin minimaal is opgenomen:

- de totstandkoming van het plan i.s.m. de (vertegenwoordiging van) werknemers;
- op welke wijze het plan bijdraagt aan de verbetering van de werk-privébalans;
- verwachte resultaten/de beoogde voordelen voor beveiligingsbedrijf en werknemer.

2. Duur van de pilot onderbouwd met ingangsdatum en einddatum.

3. Locatie van de pilot: dit kan zijn een object, een regio of een klant.

4. De gevolgen voor de naleving van de arbeidsvoorwaarden: indien het voor de pilot nodig is om gedispenseerd te worden van zekere bepalingen dan dient dit opgenomen te worden in het plan. Daarbij ook aandacht voor de verwachte materiële gevolgen voor de werknemer.

5. Betrokkenheid extern deskundige(n) (niet zijnde de projectleider van SFPB).
6. Kosten voor de uitvoering van de pilot (niet zijnde de loonkosten van de in de pilot betrokken beveiligers).

Voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op de faciliteiten

1. Het beveiligingsbedrijf valt onder de werkingssfeer van de cao voor de Particuliere Beveiliging en is daardoor verplicht aangesloten bij SFPB.
2. Het beveiligingsbedrijf dient een aanvraag in de vorm van een uitvoeringsplan dat samen met de (vertegenwoordiging van) werknemers tot stand is gekomen.
3. Duur van de pilot minimaal 1 jaar en maximaal 3 jaar.
4. Locatie van de pilot: de pilot kan gelieerd zijn aan een regio, een object en/of een klant.
5. Het is mogelijk om per beveiligingsbedrijf meer pilots in te dienen. De pilots moeten dan verschillen in aanpak, locatie en uitvoering.
6. Faciliteiten worden niet ingezet voor objecten, regio's of klanten die niet onder de pilot genoemd worden.
7. Het beveiligingsbedrijf werkt mee aan het monitoren en evalueren van de pilot.
8. De uitkomsten van de pilots worden openbaar gemaakt, zodat de sector als geheel kan leren van de ervaringen/expertise die zijn opgedaan.
9. Onder de faciliteiten vallen niet: vergoedingen aan werknemers, aankoop van roostersystemen of planningsapplicaties.

Werkwijze goedkeuring en monitoring plan van aanpak

1. Het plan van aanpak wordt beoordeeld door een paritaire toetsingscommissie, geadviseerd door de projectleider van het Servicecentrum.
2. Indien het plan van aanpak definitief en akkoord is, wordt het voorgelegd aan het bestuur met een beschrijving van de benodigde faciliteiten.
3. Het bestuur zal binnen een maand na indiening van het definitieve plan van aanpak besluiten.
4. Na start van de pilot wordt driemaandelijks tussentijds geëvalueerd met de projectleider. De bevindingen wordt gedeeld met sociale partners.
5. Tussentijds wordt het plan van aanpak gemonitord. Bijstelling van het plan van aanpak kan beveiligingsbedrijf afstemmen met de projectleider voor zover het de toegekende faciliteiten niet raakt. Indien andere of meer faciliteiten nodig zijn voor de bijstelling dan dient dit ter goedkeuring aan de paritaire toetsingscommissie voorgelegd te worden.
6. SFPB betaalt de kosten van de projectleider (van het Servicecentrum).