

**Onderwerp: feestdag, vergoeding, vakantietegoed****Artikel IV.10 lid 2 cao 1999-2000** (*artikel 61 en 62 cao 2007-2008*)

## Omschrijving geschil

De werknemer voert aan dat hij recht heeft op uitbetaling van meer vakantie-uren dan daadwerkelijk zijn uitbetaald. Het betreft vakantie-uren in verband met roosterindeling van de werknemer tijdens eerste en tweede kerstdag 1997 en nieuwjaarsdag 1998. Conform artikel IV.10 lid 2 cao zal het tegoed aan vakantie-uren van een werknemer met een fulltime contract, naast het bepaalde in lid 1 van hetzelfde artikel, indien hij geen arbeid verricht op een doordeweekse feestdag, in de loonperiode waarin deze feestdag valt, worden verhoogd met een maximum van 8 uur. De werknemer is van mening dat hij derhalve recht heeft op 3 x 8 uur in plaats van de drie uur die hij reeds uitbetaald heeft gekregen.

De werkgever is van mening dat de werknemer geen recht heeft op de gevorderde vakantie-uren. De werkgever hanteert het standpunt dat, conform artikel IV.10 lid 2 cao, iemand die geen arbeid verricht en niet roostervrij is op een doordeweekse feestdag, recht heeft op 8 vakantie-uren en dat deze feestdag zal worden aangemerkt als vakantiedag. De werknemer krijgt volgens derhalve 8 vakantie-uren direct weer worden opgenomen. De werkgever is van mening dat het genoemde artikel ingesteld is om naast de toeslag ook 8 vakantie-uren te krijgen, voor hen die op een doordeweekse feestdag moeten werken. In het geval van de werknemer is dit volgens de werkgever niet aan de orde.

## Uitspraak (15 oktober 1999)

Conform artikel IV.10 lid 2 cao geldt voor een werknemer met een fulltime contract, naast het bepaalde in artikel IV.10 lid 1 cao, dat voor iedere feestdag, die valt op een doordeweekse dag, het tegoed aan vakantie-uren, in de loonperiode waarin deze feestdag valt, wordt verhoogd met het aantal op de betreffende feestdag verrichte arbeidsuren, met een maximum van 8 uren. Voor de werknemer met een fulltime contract die op een dergelijke feestdag geen arbeid verricht en niet roostervrij is, zal deze feestdag worden aangemerkt als een vakantiedag.

De werknemer heeft op basis van een fulltime contract arbeid verricht op een doordeweekse feestdag, namelijk eerste en tweede kerstdag 1997 en nieuwjaarsdag 1998, terwijl hij roostervrij was. De werkgever heeft de drie uur uitbetaald, die de werknemer op de genoemde feestdagen gewerkt heeft, daarbij uitgaande van het daadwerkelijk aantal gewerkte uren. De Sociale Commissie is van oordeel dat artikel IV.10 lid 2 cao niet van toepassing is op deze kwestie aangezien de werknemer wel arbeid verricht heeft op een roostervrije dag. Indien de vordering op het laatst genoemde artikel van de cao gebaseerd is, kan deze vordering van de werknemer volgens de Sociale Commissie niet worden toegewezen. De Sociale Commissie is van oordeel dat de werknemer recht heeft op uitbetaling van het daadwerkelijk aantal gewerkte uren. Aangezien de werkgever de werknemer betaald heeft voor het daadwerkelijk aantal gewerkte uren, hoeft de werknemer de vordering van de werkgever niet te honoreren. Concreet betekent dit dat de werkgever de gevorderde extra vakantie-uren niet behoeft uit te betalen.