

DISPENSATIEREGELING PILOT ROOSTERS

Beveiligingsorganisaties die willen deelnemen aan de pilot Roosters dienen dispensatie aan te vragen voor de geldende roosterregels in de cao 2025 – 2027 (h. 3). Hiermee wordt uitvoering gegeven aan protocol IV van de cao. Als de dispensatie gehonoreerd wordt, kan een werkgever de pilot uitvoeren. Hierna wordt het proces en de voorwaarden voor dispensatie voorgelegd zonder uitpuittend te zijn. Dat wil zeggen dat er ruimte is om dispensatie niet te verlenen om andere moverende redenen.

Uitvoeren pilot

Om de pilot uit te voeren kunnen werkgevers zich vanaf 1 december 2025 melden bij het bestuur van het Sociaal Fonds Particuliere Beveiliging. Het is aan werkgevers om te plannen op welk moment de pilot in hun organisatie in kan gaan. De pilot is bedoeld om de effecten van een ander roostersysteem te ervaren. Dit 'andere' roostersysteem is in onderlinge samenwerking tussen werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers tot stand gekomen en zorgvuldig opgesteld. In de pilot kan alleen met deze roosterregels (en het roostersysteem erachter) ervaring worden opgedaan. De effecten worden gemonitord door een onafhankelijk deskundige. Voor deze monitoring is het belangrijk dat de pilot wordt uitgevoerd over een representatieve periode als ook in een representatieve bedrijfsomvang (dat kan zijn een beveiligingsorganisatie zijn maar ook een regio of klant). Daarbij is van belang dat zo precies mogelijk omschreven is voor welke medewerkers de afwijkende roosterregels gelden zodat er voor alle betrokkenen duidelijkheid is. Om een zo zuiver mogelijk beeldt op te kunnen halen is het ook belangrijk in de pilot enkel beveiligers op te nemen waarvan het redelijk zeker is dat zij niet op plekken werken waar zich gedurende de pilot grote wijzigingen zullen voordoen (naar verwachting). Bijvoorbeeld sluiting van het object, tender en mogelijke contractwissel etc.

Rol van de medezeggenschap

Om mee te kunnen doen aan de pilot is instemming van de medezeggenschap (ondernemingsraad (OR) of personeelsvertegenwoordiging (PVT)) nodig. Deze instemming wordt meegestuurd met de aanvraag tot dispensatie. Heeft een bedrijf geen OR of PVT dan kan het SFPB-bestuur treden in de rol van belangenbehartiger van de beveiligers door middel van een korte enquête onder de werknemers waarin de vraag centraal staat of zij willen meewerken aan een pilot. Ook kunnen zwaardere eisen gesteld worden aan de evaluatie en begeleiding door Syntro.

Evaluatie

De evaluatie is van belang voor sociale partners die voor de toekomst afwegingen willen maken voor gezonde roosters. Indien uit de pilot blijkt dat de andere manier van roosteren positieve invloed heeft op gezondheid en welzijn van beveiligers dan kan dat ertoe leiden dat in de nieuwe cao daarover nieuwe afspraken worden gemaakt.

Beveiligingsorganisaties die al hebben deelgenomen aan de pilot hebben het voordeel van de ervaring. Voor de evaluatie werkt het fonds samen met Syntro.

Beveiligingsorganisaties die willen deelnemen zijn verplicht mee te werken aan verschillende vormen van begeleiding en evaluatie namelijk:

- Workshop (o.a. intakegesprek met Syntro, voorbereiden van planners en leidinggevendenden, kennisoverdracht).
- Begeleiding door Syntro (2-maandelijks voortgangsgesprekken (review gesprekken, digitaal spreekuur, rondetafelgesprekken).
- Enquêtes onder alle deelnemers.

Adresseren dispensatieverzoek

Conform artikel 108 lid 2 van de cao kan een werkgever dispensatie van de cao of delen van de cao verzoeken aan het bestuur van het fonds. In bijlage 12 staat het Reglement dispensatieverzoek voor meer informatie. Het verzoek dit gericht te worden aan de secretaris van het Sociaal Fonds Particuliere Beveiliging, die beoordeelt of het verzoek spoedeisend is en overlegt met (dagelijks) bestuur. Het bestuur beoordeelt aan de hand van onderstaande of de dispensatie verleend wordt. Het dispensatieverzoek kan gemaïld worden naar info@beveiligingsbranche.nl.

Voorwaarden voor uitvoering van de pilot

Om in aanmerking te komen voor de uitvoering van de pilot doet de beveiligingsorganisatie een dispensatieverzoek aan het fonds. In het dispensatieverzoek dient inzichtelijk gemaakt te worden:

1. Omvang en afbakening: wordt het nieuwe roostersysteem ingevoerd voor de hele organisatie of voor een deel van de organisatie. In het laatste geval is van belang aan te geven voor welk (afgebakende) deel van de organisatie de dispensatie geldt. Bij eventuele cao-onderzoeken kan hiermee rekening worden gehouden.
2. Ingangsdatum en duur: vanaf welke loonperiode zal het nieuwe roostersysteem gelden. De dispensatie is van kracht ten minste tot aan het einde van de looptijd van de huidige cao, t.w. 27 december 2026. Het bestuur zal hierbij overwegen of de duur van de pilot, die afhankelijk is van de ingangsdatum die de beveiligingsorganisatie zelf stelt, representatief is.
3. Instemming OR of PvT: het dispensatieverzoek dient gepaard te gaan met de instemming van de OR of PvT.
4. Voor de effectmeting is het van belang dat deelnemende beveiligingsorganisaties meewerken aan de monitoring. De monitoring zal bestaan uit diverse gesprekken en bijeenkomsten en een schriftelijke evaluatie. De inschatting is dat dit ongeveer een dagdeel per 4 weken vergt.
5. De beveiligingsorganisatie stelt de planners in de gelegenheid te trainen; SFPB zal trainingen organiseren i.s.m. de onafhankelijke adviseur. Deze trainingen zijn gratis. Verletkosten zijn voor eigen rekening.
6. Indien als gevolg van het nieuwe roostersysteem individuele kwesties ontstaan, dan zal de werkgever dat binnen de eigen organisatie oplossen. Voor knelpunten die ontstaan als gevolg van het nieuwe roostersysteem zal de onafhankelijk deskundige (gratis) spreekuur houden/beschikbaar zijn voor bespreking van ervaringen die direct een aanpassing of oplossing behoeven. Indien nodig kan opgeschaald worden naar een paritaire werkgroep met deskundigen.
7. Het is niet toegestaan dat de beveiligingsorganisatie zonder instemming met SFPB aanpassingen aanbrengt aan het nieuwe roostersysteem.
8. Desgewenst kan het deelnemende bedrijf gebruik maken van software ondersteuning. Tooling waarmee de nieuwe toeslagensystematiek arbeidsvoorwaardelijk kan worden doorgerekend.
9. Kosten voor aanpassing van roostersoftware of salarisadministratie zijn voor eigen rekening.